**Договор о финансировании обучения**
**Нижний Новгород «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 год**

**Общество с ограниченной ответственностью «А-ТУР»**, именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице директора (ФИО), действующего на основании Устава, с одной стороны и

 **Менеджер по туризму**

**Паспорт РФ:**

**Дата выдачи**

**Зарегистрирован по адресу:**

 именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем

**1. Предмет договора**

1.1. Работодатель обязуется за свой счет направить Работника в рекламно-информационный тур (Туроператора) в (страна) на период с \_\_\_ по \_\_\_\_\_ (далее – РИТ), а Работник обязуется выполнить условия, предусмотренные п. 2.2. настоящего договора.

**2. Обязанности сторон**

2.1. Обязанности Работодателя.

2.1.1. Направить Работника в РИТ.

2.1.2. Осуществлять оплату за участие в РИТ в соответствии с условиями Туроператора.

2.1.3. Сохранить рабочее место за Работником на время участия в РИТ.
2.2. Обязанности Работника.

2.2.1. Во время участия в РИТ посещать необходимые специальные мероприятия и семинары, предусмотренные программой РИТ.

2.2.2. Представлять по требованию Работодателя (руководителя структурного подразделения) необходимые отчеты согласно Приложения № 1 к настоящему договору ***(ваша форма осмотра отелей)***.

 2.2.3. Отработать 1 (Одни) год с момента возвращения из РИТ в занимаемой должности у Работодателя, если иное юридическое лицо в качестве работодателя и (или) иная должность не будут установлены соглашением сторон.

2.2.4. Выполнить за сезон 2022 года (***период, который вы определяете***) объем продаж по направлению (страна) на сумму 1 000 000 (Один миллион) рублей. ***– любая Ваша сумма***

2.2.5. Самостоятельно оплатить расходы на оформление визы, ПЦР-теста до отправления и по прибытии. ***(если это необходимо для совершения поездки)***

**3. Ответственность Сторон**

3.1. Работник обязуется возместить Работодателю в течение 3 (Трех) рабочих дней денежные средства, перечисленные Работодателем в оплату участия Работника в РИТ по счету № от (дата) в сумме (цифрами и прописью) рублей 00 копеек в однократном размере, в случаях:

- увольнения Работника по собственному желанию до наступления установленного п. 2.2.3 настоящего Договора срока – с момента увольнения.

- увольнения Работника по основаниям, предусмотренным п. 5, 6, 7, 8, 11 ст. 81 ТК РФ – с момента увольнения.

- не выполнения за сезон 2022 года объема продаж по направлению (страна) в сумме 1 000 000 (Один миллион) рублей – с момента окончания сезона.

3.2. Работник обязуется возместить Работодателю все понесенные последним расходы, возникшие в результате действий и бездействий Работника, связанных с его участием в РИТ.

3.3. Работник самостоятельно несет ответственность за причинение убытков любым третьим лицам.

3.4. Все дополнительные расходы на оплату услуг, выходящих за пределы РИТ, Работник несет самостоятельно.

**4. Прочие положения**

4.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору имеют силу при оформлении в письменной форме.

4.3. Настоящий договор вступает в действие с момента подписания и действует до полного исполнения сторонами своих обязанностей.

4.4. Любые споры подлежат рассмотрению в суде по месту нахождения Работодателя.

**5. Реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работник** |
| **ООО «А-ТУР»** | **ФИО** |
|  | Данные работника |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Директор** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ФИО** |