

ПЛАНЕРКА ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ З/П

[Запуск 1.01.2019]

Подводка	Сегодня собрал Вас всех, потому что будет затронута важная и щепетильная тема, касающаяся оплаты труда.
Проблема Почему это важно? Связь с деньгами!!!	Мы пользуемся устаревшей и неэффективной схемой оплаты труда. Нам надо срочно менять это, так как по новой системе оплаты труда все будут зарабатывать больше, а работа станет интереснее и разнообразнее.
Негативные примеры Когда и как проблема проявляется? К чему это приводит?	Проблема проявляется в том, что менеджеры плохо замотивированы на выполнение плана, боятся выйти «зоны комфорта» и заработать сумму большую, чем та, которая им комфортна на данный момент. Это приводит к тому, что агентство перестает генерировать прибыль, а сотрудники начинают зарабатывать минималку.
Позитивные примеры Каким образом проблема решается? К чему это приводит?	Новая схема проявляет себя гораздо эффективнее, чем старые и добрые оклад + % и это совершенно точно приведет к увеличению прибыли компании и даст прирост к Вашей з/п.
Что теперь делаем? Связь со стандартами и vision & values.	Теперь у нас пороговая система оплаты труда (подробно рассказываю систему оплаты).
Сбор обратной связи Устранение возражений	Работа возражениями
Контроль Как будет проверяться выполнение/исправление?	Вся работа и отчетность будет вестись в новом КРІ, Вы будете видеть свои результаты каждую минуту, а ежедневные планерки помогут Вам выполнять все показатели.

ПЛАНЕРКА ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ З/П

[Запуск 1.01.2019]

Итоговое напутствие

Что нам даст изменение в работе (процесс + \$)?
Вера в сотрудников!

Не надо бояться новой системы оплаты, Вы станете эффективнее и будете зарабатывать больше, чем сейчас. Первые 2 месяца будет тестироваться новая система и если по старой схеме Ваша з/п будет выше, то мы выплатим сумму по старой схеме, если же выше будет з/п по новой схеме, то выплатим большую сумму по пороговой системе. Не надо бояться ничего нового, для Вас это будет плюс, Вы станете больше зарабатывать, а работа станет интереснее и разнообразнее. Я верю в каждого своего менеджера!